Datenschutzerklärung

Herzlich willkommen bei Wetzel Personalberatung AG

Die Wetzel Personalberatung AG ist seit 1988 auf die Beratung und Vermittlung von Personal für Fach-, Führungs- und Managementpositionen spezialisiert. Wir beraten Sie persönlich und individuell und legen seit Jahrzehnten Wert auf eine seriöse und vertrauenswürdige Beratung; die grosse Anzahl wiederkehrender Kandidatinnen und Kandidaten spricht für uns.

Diese Datenschutzerklärung informiert Sie über unsere Datenschutzrichtlinien und die Erhebung, Speicherung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten. Die Wetzel Personalberatung AG behandelt Ihre persönlichen Daten vertraulich und hält sich an die gesetzlichen Bestimmungen. Insbesondere verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nur, soweit wir dazu befugt sind oder Sie eingewilligt haben.

Der Datenschutzbeauftragte der Wetzel Personalberatung AG ist:

Felix L'Orange, Geschäftsinhaber
Wetzel Personalberatung AG
Stettbachstrasse 6
8600 Dübendorf

Erhebung von Daten

Als Personendaten gelten alle Angaben, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare natürliche Person beziehen. Darunter fallen Angaben wie Vorname, Name, Geburtsdatum, Adresse, Telefonnummer, E-Mail, Zivilstand, Bewerbungsunterlagen wie Lebenslauf, Lohndaten und dergleichen.

Sie sind grundsätzlich nicht verpflichtet, uns personenbezogene Daten mitzuteilen. Die Wetzel Personalberatung AG erhebt personenbezogene Daten, wenn Sie uns diese freiwillig zur Verfügung stellen, z.B. durch Kontaktaufnahme oder Übermittlung einer Bewerbung über unsere Website oder per E-Mail, Post oder andere Kommunikationskanäle. Wenn Sie mit uns im

Rahmen unseres Dienstleistungsangebotes zusammenarbeiten, benötigen wir Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung unseres Auftrages, um Sie bei der Stellensuche zu beraten. Wir erheben im Sinne der Verhältnismässigkeit nur so viele Daten wie nötig und verwenden diese nur für Ihre persönliche Beratung und Kontaktaufnahme.

Darüber hinaus erheben wir personenbezogene Daten, die wir im Rahmen unserer Dienstleistungen mit Kunden und Kandidaten von diesen oder anderen involvierten Personen erhalten.

Die Nutzung der Website der Wetzel Personalberatung AG ist grundsätzlich ohne Angabe personenbezogener Daten möglich. Wir erfassen Nutzungsdaten der Website in zusammengefasster Form, die jedoch keine Rückschlüsse auf einzelne Personen zulassen.

Verwendung von Daten

Wir verwenden personenbezogene Daten ausschliesslich zweckgebunden zur Durchführung unserer Geschäftstätigkeit, d.h. zur Beratung, Rekrutierung und Beurteilung von Kandidatinnen und Kandidaten, zur Zuteilung von möglichen Aufträgen, zur Unterbreitung von Stellenvorschlägen an Kandidatinnen und Kandidaten, zur Überprüfung der Qualifikation und Eignung sowie zur Beurteilung, ob ein Anstellungsverhältnis begründet wurde oder nicht. Dazu gehört auch die sporadische Kontaktaufnahme, um Sie über aktuelle Stellenangebote oder andere Dienstleistungen zu informieren oder die Beziehungspflege, z.B. durch das Versenden von Geburtstagsgrüssen.

Wir verarbeiten Ihre Daten in dem von uns eingesetzten Bewerbermanagementsystem, das durch technische und organisatorische Massnahmen gesichert ist. Alle Daten werden ausschließlich zur Durchführung unserer vertraulichen Beratungstätigkeit gespeichert. Grundsätzlich werden Ihre Daten so lange verarbeitet und gespeichert, wie es für den Zweck unserer Dienstleistung erforderlich ist, z.B. um Sie während Ihrer Karriereberatung auf Stellenangebote aufmerksam zu machen oder Sie bei passenden Stellenangeboten erneut zu kontaktieren, sofern Sie damit einverstanden sind oder dies wünschen. Das heißt, wir bewahren Ihre Daten vertraulich und gesichert auf, solange wir mit Ihnen in Kontakt stehen oder, falls abweichend, solange Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben, (eventuelle) Verpflichtungen bestehen oder solange wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

Wir geben Ihre Daten nicht ohne Ihre Einwilligung an Dritte weiter, insbesondere werden Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung an Kunden weitergegeben. Referenzen holen wir nie unaufgefordert ein, sondern nur mit Ihrer Einwilligung, die wir stets gesondert einholen.

Im Rahmen unseres Kundennewsletters versenden wir vollständig anonymisierte Blind-Kurzprofile unserer Kandidatinnen und Kandidaten. Auch wenn aufgrund der starken

Zusammenfassung und Anonymisierung keine Rückschlüsse auf einzelne Personen möglich sind, holen wir für die Aufnahme in den Newsletter Ihr gesondertes Einverständnis ein.

Wenn Sie von Ihrem Widerrufs- oder Widerspruchsrecht Gebrauch machen, wenn die angegebenen Zwecke erreicht sind oder, wenn gesetzliche oder vertragliche Fristen abgelaufen sind, löschen wir Ihre Daten, soweit dies technisch möglich ist.

Technische und organisatorische Massnahmen

Die Wetzel Personalberatung AG trifft technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust, Missbrauch, unberechtigtem Zugriff, Zerstörung oder Offenlegung zu schützen, insbesondere in folgenden Bereichen:

Zugangskontrolle

Die Wetzel Personalberatung AG stellt durch ein physisches Schliesssystem zu ihren Räumlichkeiten sicher, dass nur berechtigte Personen Zugang zu den Arbeitsplätzen haben.

IT-System und Sicherheit

Unsere IT-Systeme können nur von Personen mit entsprechenden Zugriffsberechtigungen genutzt werden, es bestehen folgende technische und organisatorische Massnahmen:

- Professionelle IT-Infrastruktur durch Nutzung zertifizierter Rechenzentren mit hohen Sicherheitsstandards
- Zugang nur über persönliche, passwortgeschützte Benutzerprofile
- Firewall- und Antivirensysteme mit erhöhtem Sicherheitsstandard
- Datenspeicherung in der Schweiz und in EU-Ländern mit gleichwertigem Datenschutz wie in der Schweiz
- Einsatz einer modernen Bewerbermanagement-Software, in der die Daten zentral bearbeitet und auch gelöscht werden können

Löschkonzept

Die Wetzel Personalberatung AG verfügt über ein schriftliches Löschkonzept. Durch technische und organisatorische Massnahmen im Bereich des Bewerbermanagementsystems und einer klaren Datenstruktur ist sichergestellt, dass Bewerberdossiers und die dazugehörigen Personendaten einfach gelöscht werden können. Nicht Bestandteil des Löschkonzeptes sind Bewerbungsunterlagen, die sich bei Kunden befinden, da Wetzel hier keine Zugriffs- und Weisungsrechte hat.

Die gelöschten Daten werden nicht aus den erstellten Backups gelöscht. Die Gewährleistung des Datenschutzes wird dadurch sichergestellt, dass der Zugriff auf diese Daten ausschliesslich

durch die IT im externen Rechenzentrum und nur mit grossem Aufwand über einen Wiederherstellungsauftrag erfolgen kann.

Schulung der Mitarbeitenden

Die Mitarbeitenden der Wetzel Personalberatung AG werden regelmässig zu den Themen Datenschutz und Datensicherheit geschult.

So können Sie Ihre Daten abrufen, berichtigen oder löschen

Auf Anforderung teilt Ihnen die Wetzel Personalberatung AG möglichst umgehend schriftlich entsprechend des geltenden Rechts mit, ob und welche persönlichen Daten über Sie bei uns gespeichert sind. Im Einzelnen haben Sie folgende Rechte

- Auskunftsrecht (Art. 8 DSG)
- Berichtigungsrecht (Art. 5 DSG)
- Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden) (Art. 15 DSG)
- Recht auf Einschränkung der Bearbeitung (Art. 15 DSG)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 4 ff. DSG)
- Widerspruchsrecht (Art. 15 DSG)
- Recht auf Widerruf einer datenschutzrechtlichen Einwilligung (Art. 15 DSG)
- Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 25 und Art. 37 DSG)

Bei Fragen zur Bearbeitung Ihrer Personendaten, bei Auskunfts- oder Löschungsbegehren wenden Sie sich bitte jederzeit per E-Mail an jobs@wetzel.ch oder per Post an

Felix L'Orange
Wetzel Personalberatung AG
Stettbachstrasse 6
8600 Dübendorf

Bitte legen Sie Ihrem Schreiben eine Kopie eines amtlichen Ausweises bei, damit wir Sie als betroffene Person identifizieren können.